

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Le **Women's Forum for Economy and Society** vient de réunir à Berlin 250 personnes dont 30 jeunes de 16 à 25 ans. **10 propositions** vont être faites **aux chefs d'Etats du G7** pour promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes à tous les niveaux et dans tous les secteurs d'activité. En effet les deux sujets majeurs sur lesquels plancheront les leaders du G7 sous la présidence du Chancelier Olaf Scholz lors de leur session dans les Alpes bavaroises à la fin de la semaine: faire face à la **crise climatique** et favoriser l'**équité dans le monde**.

Au nom du Women's Forum for Economy & Society, **Anne-Gabrielle Heilbronner**, sa présidente les a remises officiellement au **Dr Jutta Allmendinger**, présidente du conseil consultatif sur l'égalité des genres du G7 et à la ministre fédérale de la famille, des femmes et de la jeunesse, **Lisa Paus**. Depuis sa création en 2005, le Women's Forum a permis de transformer le pouvoir de la voix des femmes en initiatives économiques et politiques avant-gardistes pour le changement sociétal.

«L'une de mes fortes convictions est que l'égalité des genres doit être intégrée dans toutes les décisions politiques et économiques. Les gouvernements nationaux, régionaux et locaux doivent mettre en œuvre des budgets basés sur le genre afin d'identifier l'impact de leurs décisions sur la parité. Des mesures doivent être prises d'urgence dans les secteurs clés pour notre avenir que sont le climat, la santé et les technologies» a déclaré Anne-Gabrielle Heilbronner.

10 PROPOSITIONS DU WOMEN'S FORUM POUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

1- Pour la **parité femmes-hommes** dans **toutes les instances de politique étrangère et diplomatique**.

Seuls 23% des délégués dans les processus de paix sont des femmes. 28,6% des accords de paix en 2020 ont inclus des dispositions relatives au genre.

2- Pour que 100% de l'**aide publique au développement** soit allouée à **des programmes prenant en compte l'égalité femmes-hommes**.

3- Pour répondre aux **besoins de santé des femmes**.

Que 10 % des budgets nationaux de santé soient affectés aux maladies spécifiquement féminines telles que l'endométriose.

4- Pour favoriser le **partage des responsabilités** dans le domaine des soins.

Les femmes représentent 70 % de la main-d'œuvre mondiale du secteur de la santé et des services sociaux, mais 75 % des postes de direction sont détenus par des hommes.

5- Pour repenser et **rééquilibrer les filières éducatives** en sciences et technologies.

Dans les pays du G7, les femmes représentent 28% des diplômés en STEM et 20% des diplômés en ingénierie, fabrication et construction.

6- Pour développer des **programmes adaptés de requalification**.

Plus de 75 % des femmes déclarent avoir besoin d'une formation STEM pour conserver leur emploi ou obtenir une promotion.

7- Pour inclure des **critères de genre** dans l'élaboration des **politiques climatiques**.

Les femmes représentent 63 % de la main-d'œuvre agricole dans les pays les plus touchés par le changement climatique, pourtant elles n'occupent que 15 % des postes de décision en matière d'environnement au niveau mondial.

8- Pour représenter les femmes et les hommes de manière égale dans **l'économie verte**.
L'économie verte pourrait créer 65 millions de nouveaux emplois d'ici à 2030, pourtant les femmes ne représentent que 32% des employés dans les énergies renouvelables.

9- Pour la création d'un **index égalité femmes-hommes** dans le secteur privé et public.
Dans les pays du G7, la proportion d'hommes participant au marché du travail est 12,5% plus élevée que la part de femmes. L'écart salarial entre femmes et hommes, lui, est encore de 15,7 %.

10- Renforcer le **congé paternité**, le rémunérer à 100% et le rendre partiellement obligatoire.

A l'échelle du G7, les hommes ont droit en moyenne à moins d'une semaine de congé de paternité entièrement rémunéré. Au Japon, bien que les pères aient droit à 30 semaines de congé parental entièrement rémunéré, seuls 6% d'entre eux ont choisi de le prendre

Contacts

Emmanuelle ERRERA
Directrice de la Communication
Women's Forum for Economy & Society
+33 607 565 960

Emmanuelle.errera@womens-forum.com

ou

Florence SABOURIN
Co-founder & Executive Director

The Leverage Advisory

91, rue de la Croix Nivert

F-75015- PARIS

+33 607 624 736

fsabourin@theleverageadvisory.eu